



# Câmara Municipal de Ribeirão Preto

Estado de São Paulo

## Requerimento

Nº

005016

~~DESPACHO~~  
**APROVADO**

Ribeirão Preto, ..... 5. AGO. 2019, .....

.....  
*Presidente*

### EMENTA:

Solicitar ao Prefeito Municipal a retirada do Projeto de Lei Complementar 63/2019 tendo em vista o não cumprimento de requisitos legais e apontamento de déficit de R\$ 64 milhões no Plano Previdenciário do IPM

SENHOR PRESIDENTE,

Apresentamos à consideração da Casa o seguinte:

**Considerando** que o vereador, no exercício do mandato, representa a população;

**Considerando** que a Portaria 464/2018 do Ministério da Economia exige, no artigo 5º, a apresentação de estudo técnico prévio para análise de reestruturação de massas;

**Considerando** que a Portaria 464/2018 exige, no artigo 60º, homologação prévia, pela Secretaria da Previdência do Ministério da Economia, de proposições de segregação de massa, tal como ocorrido na anterior segregação de 2017, processo 444.204.763 de 20/06/2017;

**Considerando** que o artigo 15º da Lei de Responsabilidade Fiscal exige prévia apresentação de estimativa de impacto orçamentário e financeiro nas



# Câmara Municipal de Ribeirão Preto

Estado de São Paulo

proposituras de assunção de obrigações, tal que, neste caso, o redirecionamento do fluxo da dívida ativa;

**Considerando** que o Relatório de Gestão Atuarial de 2018, elaborado pela Conde Consultoria Atuarial - não juntado ao PLC 63/2019 - aponta um déficit de R\$ 64.307.445,53 no Plano Previdenciário, inviabilizando a utilização das reservas financeiras deste fundo;

**Requeremos** ao Prefeito Municipal que explique as razões por que o Projeto de Lei Complementar 63/2019 foi protocolado nesta Casa Legislativa sem a documentação necessária. Outrossim, solicitamos a **retirada do texto tendo em vista o não cumprimento dos seus requisitos legais e apontamento de déficit de R\$ 64 milhões no Plano Previdenciário do IPM.**

Sala das Sessões, 15 Agosto de 2019



Marinho Sampaio – Vereador (MDB)

[marinhosampaio@camararibeiraopreto.sp.gov.br](mailto:marinhosampaio@camararibeiraopreto.sp.gov.br)

3607-4052 / 99797-1474



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

# **PARECER ATUARIAL**

## **PLANO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO PRETO**

**IPM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS  
MUNICIPAÍRIOS DE RIBEIRÃO PRETO**

**MARÇO DE 2019**

1

## Parecer Atuarial

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefício Previdenciário do **IPM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS MUNICIPIÁRIOS DE RIBEIRÃO PRETO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPM**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefício Previdenciário, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios Previdenciários, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

### INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

#### ➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2018, contempla todos os servidores do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

#### Plano Previdenciário

SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL / BENEFÍCIOS MENSAL	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
ATIVOS	3.463	19.107.665	5.517,66	40
INATIVOS	204	1.132.930	5.553,58	85
PENSIONISTAS	25	98.231	3.929,23	66

Discriminação	Não Iminentes	Iminentes	Total	Assistidos
Ativos	3.404	59	3.463	0
Aposentadorias	0	0	0	204
Pensões por Morte	0	0	0	25
<b>Subtotal</b>	<b>3.404</b>	<b>59</b>	<b>3.463</b>	<b>229</b>
<b>Total de Participantes do Plano</b>				<b>3.692</b>

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que os dados cadastrais são de dezembro/2018, e o último reajuste de salário e benefício foi em março de 2018, os salários e benefícios foram recompostos em 2,80% conforme a variação acumulada do INPC- IBGE de abril a novembro/2018.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos no parágrafo anterior objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses, todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefício Previdenciário do **IPM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2018 são as seguintes:

**TÁBUAS BIOMÉTRICAS**

Tábuas Biométricas	Plano Previdenciário
Tábua Geral	BR-EMSsb-v.2015, M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMSsb-v.2015, M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMSsb-v.2015, M/F
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85 M/F
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas BR- EMSsb-v.2015, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

## VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	Plano Previdenciário
Taxa de Juros	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0%
Capacidade Salarial	98%
Capacidade de Benefícios	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE

## METODOLOGIA UTILIZADA

Cobertura	Regime Financeiro	Método Atuarial
	Plano Previdenciário	Plano Previdenciário
Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	Idade de Entrada
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	Idade de Entrada
Pensão por Morte	Capitalização	Idade de Entrada
Auxílios	Repartição Simples	-
Despesas Administrativas	Repartição Simples	-

## Teste de Aderência e Hipóteses Biométricas

Não foi possível realizar o teste de aderência e de hipóteses biométricas, tendo em vista a ausência das informações necessárias para desenvolvimento de tais estudos. Não obstante, foram selecionadas as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano com foco prospectivo, de acordo com os cenários existentes na data desta avaliação atuarial.

## Crescimento da Massa de Servidores

- a) Sem reposição da Massa;
- b) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos

## Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **SUDOESTE** que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão de Ativos e a família real informada pelo **IPM** para os inativos.

## Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **IPM**.

### ➤ Nota Técnica CGACI/DRPSP/SPPSMF sobre a utilização de Geração Futura

Em atendimento à Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF de 21 de novembro de 2016, emitida pelo Órgão Fiscalizador, nesta Avaliação Atuarial não foi utilizada a hipótese de entrada de "Geração Futura", cuja metodologia parte do princípio da reposição de participantes que irão se desligar do Plano de Benefícios por outros que ainda irão se inscrever no futuro, condição que perpetuaria a continuidade da massa de servidores ao Plano de Previdência do Município.

Não obstante à proibição de utilização da aludida hipótese, em nosso ponto de vista, tal metodologia é válida, pois há alta probabilidade que as reposições dos servidores ocorrerão no futuro, ainda que o resultado do plano possa apresentar superávit atuarial se comparado com a massa de Participantes atual.

### ➤ Situação Financeira

#### ❖ **PATRIMÔNIO DO IPM**

O Patrimônio do Plano Previdenciário está posicionado em 31/12/2018:

<b>Ativo</b>	
Bancos c/movimento	19.148,07
Créditos a receber / patronal	7.835.331,56
Créditos a receber / servidor	3.789.948,87
Investimentos	391.177.790,41
Parcelamentos curto prazo	844.332,24
Parcelamentos longo prazo	560.454,12
<b>Total</b>	<b>404.227.005,27</b>

❖ **CUSTO DO PLANO**

<b>Descrição - Custos (*)</b>	<b>31/12/2018</b>
Aposentadoria dos Ativos	22,15%
Aposentadoria Por Invalidez	1,58%
Pensão	3,40%
Auxílios	0,22%
Despesas Administrativas	0,34%
<b>Subtotal</b>	<b>27,70%</b>
Financiamentos	0,05%
Contr. Incorporada à Reserva Mat.	5,30%
<b>Total</b>	<b>33,05%</b>

\* Percentual sobre o Valor Presente da Folha de Ativos

O Plano Previdenciário tem um custo total de 33,05% incidente sobre a folha salarial dos servidores ativos, que representa uma arrecadação anual de R\$69.244.086.

O custo dos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família é de aproximadamente R\$7 milhões por ano, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do IPM.

Foram identificados 59 servidores como participantes em risco iminente e que terão cumpridas todas as condições para aposentadoria em 2019, os quais gerarão uma despesa previdenciária decorrente do pagamento da folha de benefício anual estimada em R\$4.422.000,00.

❖ **CUSTEIO DO PLANO:**

<b>Categorias de Servidores</b>	<b>TOTAIS</b>
Contribuições dos Entes (*)	22,00%
Contrib. dos Segurados(**)	11,00%
<b>Subtotal</b>	<b>33,00%</b>
Valor Atual do Parcelamento Curto Prazo	0,03%
Valor Atual do Parcelamento Longo	0,02%
<b>Subtotal Financiamento (*)</b>	<b>0,05%</b>
<b>Custeio Total</b>	<b>33,05%</b>

(\*) Sobre a Folha de Segurados Ativos

(\*\*) Sobre Remuneração Acima do Teto RGPS (R\$5.645,80).

❖ **RESERVAS MATEMÁTICAS**

**Plano Previdenciário**

<b>Discriminação</b>	<b>Valor</b>
<b>Plano Capitalizado</b>	<b>457.636.955</b>
<b>Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>104.273.141</b>
<b>Aposent./Pensões/Outros Benefícios do Plano</b>	<b>118.301.044</b>
Contribuições do Ente	0
Contribuições do Inativo	(2.554.212)
Contribuições do Pensionista	(826.025)
Compensação Previdenciária	(10.647.666)▼
Parcelamento de Débitos Previdenciários	0
<b>Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>353.363.815</b>
<b>Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano</b>	<b>1.551.489.278</b>
Contribuições do Ente	(679.200.958)
Contribuições do Ativo	(383.241.871)
Compensação Previdenciária	(135.682.635)▼

❖ **SITUAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

O Patrimônio Líquido do Plano Previdenciário de R\$404.227.005, ao ser acrescido da parcela de "Financiamentos" de R\$1.404.786, resulta no Patrimônio total de R\$405.631.792, que ainda assim, é insuficiente para cobertura das Reservas Matemáticas de R\$457.636.955, que acrescida das despesas administrativas e auxílios no valor de R\$12.302.282, gera uma insuficiência atuarial total no valor de R\$64.307.446.

<b>RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL</b>	<b>31/12/2018</b>
<b>Reserva Matemática de Benefício Concedido</b>	<b>104.273.141</b>
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	118.301.044
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Ente	0
(-) Valor Atual das Contri. Futuras Aposentados e Pensionistas	3.380.237
(-) Compensação Previdenciária	10.647.666
<b>Reserva Matemática de Benefício a Conceder</b>	<b>353.363.815</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros	1.551.489.278
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Ente	679.200.958
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Ativos	383.241.871
(-) Compensação Previdenciária	135.682.635
<b>Reserva Matemática Total</b>	<b>457.636.955</b>
<b>Patrimônio do Plano</b>	<b>404.227.005</b>
<b>Financiamentos</b>	<b>1.404.786</b>
<b>Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)</b>	<b>12.302.282</b>
<b>Déficit/ Superávit Atuarial</b>	<b>(64.307.446)</b>

#### ➤ Déficit do Plano

Valor total do déficit a financiar é de R\$64.307.446, tendo como proposta de financiamento em 35 anos e juros de 6% a.a., devendo ser aprovado em Lei.

Assim, o valor mensal da contribuição extraordinária para cobertura do déficit é de R\$359.836,33, equivalente a 1,87% da folha mensal dos salários de contribuição dos servidores ativos, conforme quadro a seguir:

<b>Descrição - Custo</b>	<b>Valor</b>	<b>R\$</b>	<b>(*)</b>
Financiamento (35 anos)	R\$ 64.307.445,53	R\$ 359.836,33	1,87%

\* Percentual sobre a Folha Mensal dos Ativos

#### CONCLUSÃO

O confronto do custo do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, de 33,05%, são suficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, atuariamente calculados, de 33,05%, ambos incidentes sobre a folha de salários dos servidores ativos.

O Plano de Benefícios Previdenciário se encontra desequilibrado, pois o Patrimônio Líquido total de R\$405.631.792, não cobre as Reservas Matemáticas,

auxílios e despesas administrativas no total de R\$469.939.238 gerando uma insuficiência atuarial total no valor de R\$64.307.446.

Logo, o Plano registra um déficit de R\$64.307.445,53 que pode ser financiado em até 35 anos, a juros equivalentes a 6% a.a., cuja operação deve ser regulada por meio de Lei Municipal. Assim, o valor mensal da contribuição extraordinária para cobertura do déficit é de R\$359.836,33, equivalente a 1,87% da folha mensal dos salários de contribuição dos servidores ativos.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano Previdenciário de Ribeirão Preto, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

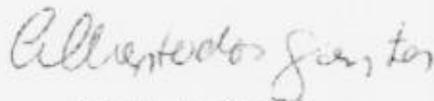
Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2019.

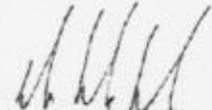
### **Conde Consultoria Atuarial Ltda.**



**Newton Cezar Conde**  
Atuário MIBA 549



**Alberto dos Santos**  
Atuário MIBA 892



**André R. Conde**  
Atuário MIBA 2071



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM  
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA  
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA  
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS  
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS  
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO  
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

# **PARECER ATUARIAL**

## **PLANO DE BENEFÍCIO FINANCEIRO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO PRETO**

### **IPM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS MUNICIPAIÁRIOS DE RIBEIRÃO PRETO**

**MARÇO DE 2019**

## Parecer Atuarial

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefício Financeiro do **IPM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS MUNICIPIÁRIOS DE RIBEIRÃO PRETO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPM**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefício Financeiro, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial e o Custeio correspondente.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo que julgamos mais adequados para identificar os Custos, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

### INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

#### ➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2018, contempla todos os servidores do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

### Plano Financeiro

SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL / BENEFÍCIOS MENSAL	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
ATIVOS	5.515	39.367.411	7.138,24	51
INATIVOS	4.286	29.945.330	6.986,78	66
PENSIONISTAS	1.315	5.283.859	4.018,14	67

Discriminação	Não Iminentes	Iminentes	Total	Assistidos
Ativos	4.390	1.125	5.515	0
Aposentadorias	0	0	0	4.286
Pensões por Morte	0	0	0	1.315
<b>Subtotal</b>	<b>4.390</b>	<b>1.125</b>	<b>5.515</b>	<b>5.601</b>
<b>Total de Participantes do Plano</b>				<b>11.116</b>

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que os dados cadastrais são de dezembro/2018, e o último reajuste de salário e benefício foi em março de 2018, os salários e benefícios foram recompostos em 2,80% conforme a variação acumulada do INPC/IBGE entre os meses de abril a novembro/2018.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos no parágrafo anterior objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraído desses, todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefício Previdenciário do **IPM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas nas avaliações atuariais de 2018 são as seguintes:

**TÁBUAS BIOMÉTRICAS**

Tábuas Biométricas	Plano Financeiro
Tábua Geral	BR-EMSsb-v.2015, M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMSsb-v.2015, M/F
Tábua - Risco Morte	BR-EMSsb-v.2015, M/F
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85 M/F
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas BR-EMSsb-v.2015, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

## VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	Plano Financeiro
Taxa de Juros	0%
Taxa de Rotatividade	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0%
Capacidade Salarial	98%
Capacidade de Benefícios	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE

## METODOLOGIA UTILIZADA

Cobertura	Regime Financeiro
	Plano Financeiro
Aposentadoria por Invalidez Permanente	Repartição Simples
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Repartição Simples
Pensão por Morte	Repartição Simples
Auxílios	Repartição Simples
Despesas Administrativas	Repartição Simples

## Teste de Aderência e Hipóteses Biométricas

Não foi possível realizar o teste de aderência e de hipóteses biométricas, tendo em vista a ausência das informações necessárias para desenvolvimento de tais estudos. Não obstante, foram selecionadas as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano com foco prospectivo, de acordo com os cenários existentes na data desta avaliação atuarial.

## Crescimento da Massa de Servidores

- a) Sem reposição da Massa;
- b) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos.

## Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **SUDOESTE** que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão de Ativos e a família real informada pelo **IPM** para os inativos.

## Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **IPM**.

➤ **Nota Técnica CGACI/DRPSP/SPPSMF sobre a utilização de Geração Futura**

Em atendimento à Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF de 21 de novembro de 2016, emitida pelo Órgão Fiscalizador, nesta Avaliação Atuarial não foi utilizada a hipótese de entrada de "Geração Futura", cuja metodologia parte do princípio da reposição de participantes que irão se desligar do Plano de Benefícios por outros que ainda irão se inscrever no futuro, condição que perpetuaria a continuidade da massa de servidores ao Plano de Previdência do Município.

Não obstante à proibição de utilização da aludida hipótese, em nosso ponto de vista, tal metodologia é válida, pois há alta probabilidade que as reposições dos servidores ocorrerão no futuro, ainda que o resultado do plano possa apresentar superávit atuarial se comparado com a massa de Participantes atual.

➤ **Situação Financeira**

❖ **PATRIMÔNIO DO IPM**

O Patrimônio do Plano Financeiro, posicionado em 31/12/2018, é de:

**Ativo do Plano Financeiro**

<b>Ativo</b>	
Bancos c/movimento	47.488,65
Créditos a receber / patronal	23.195.744,35
Créditos a receber / servidor	7.702.858,54
Investimentos	7.853.745,55
Outros Ativos	34.745.486,16
<b>Total</b>	<b>73.545.323,25</b>

❖ **CUSTO DO PLANO**

Estimamos que o custo anual total, para o ano de 2019, do Plano Financeiro se posicionou em 144,62% da folha salarial dos servidores ativos que representa R\$570.946.333.

A seguir resumos dos custos plurianuais:

Ano	Orçamentário Puro							
	Benefícios Inativos Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Despesas Administrativas (Orçamentário Puro)		Total (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)	
2019	113,91%	449.725.894	28,28%	111.658.564	2,42%	9.561.876	144,62%	570.946.333
2020	117,91%	443.876.184	35,34%	133.043.425	2,53%	9.533.841	155,78%	586.455.451
2021	121,48%	437.599.579	42,21%	152.042.009	2,64%	9.498.586	166,33%	599.140.173
2022	127,00%	430.866.645	51,72%	175.460.351	2,79%	9.456.038	181,50%	615.783.033
2023	134,19%	423.657.404	63,71%	201.148.577	2,98%	9.405.228	200,88%	634.211.209
2024	142,29%	415.955.124	77,40%	226.266.869	3,20%	9.345.445	222,89%	651.567.437

Salientamos que na avaliação processada foi considerado que 100% dos servidores que já atingiram as condições de elegibilidade para usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os denominados "participantes em risco iminentes" se aposentarão ao longo do ano de 2019.

Foram identificados 1.125 servidores como participantes em riscos iminentes e que terão cumpridas todas as condições para aposentadoria em 2019, os quais gerarão uma despesa previdenciária decorrente do pagamento da folha de benefício anual estimada em R\$111.658.564,00.

O custo dos benefícios de Auxílio Doença, Salário Família e Salário Maternidade, é de R\$17.871.762,00 ano, e são avaliados pelo sistema de Repartição Simples.

#### Resumo do Custo Anual apenas para o ano de 2019:

Categorias	Custo	
	Atuarial	Real
Inativos	113,91%	113,91%
Ativo (Iminentes)	28,28%	-
Despesas Adm	2,42%	2,42%
<b>Total</b>	<b>144,62%</b>	<b>116,33%</b>

Base: Folha dos Ativos Atuais

## ❖ PLANO DE CUSTEIO

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE (*)	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS (**)
22%	11,00%	11,00%

(\*) Sobre a Folha de Servidores Ativos

(\*\*) Sobre a Parcela Acima do Teto RGPS (R\$5.645,80)

O regime financeiro "Orçamentário" pressupõe o equilíbrio financeiro-atuarial constante, pois as receitas de contribuições cobrem exatamente as despesas com os benefícios.

Tendo em vista que as contribuições normais dos servidores ativos e inativos de 17,45% sobre os salários de contribuição e as contribuições normais do Município de 22% sobre a mesma base, que totaliza 39,45% não cobrem os custos do plano de benefícios, a diferença fica por conta do Município, diferença esta rotulada pela legislação como insuficiências, e por nós como aportes extraordinários.

Logo, a consolidação das contribuições normais e dos aportes extraordinários deve compor o Plano de Custeio visando fazer frente aos custos dos benefícios, conforme demonstrado a seguir:

Ano	Orçamentário Puro							
	Custo dos Benefícios		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Ente		Aportes Extraordinários do Ente (*)	
2019	570.946.333	144,62%	68.895.139	17,45%	86.856.688	22,00%	415.194.506	105,16%
2020	586.455.451	155,78%	67.710.017	17,99%	82.821.756	22,00%	435.923.677	115,79%
2021	599.140.173	166,33%	66.564.105	18,48%	79.247.733	22,00%	453.328.336	125,85%
2022	615.783.033	181,50%	65.038.754	19,17%	74.640.886	22,00%	476.103.393	140,33%
2023	634.211.209	200,88%	63.237.025	20,03%	69.457.701	22,00%	501.516.483	158,85%
2024	651.567.437	222,89%	61.473.070	21,03%	64.310.943	22,00%	525.783.424	179,86%

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

## ❖ RESERVAS MATEMÁTICAS

Os benefícios do Plano foram avaliados pelo Regime de Repartição Simples anual. Este regime pressupõe o equilíbrio entre as receitas de contribuições normais e extraordinárias e as despesas de cobertura destes benefícios, ou seja, todos os recursos arrecadados no exercício são consumidos no próprio exercício com pagamento de benefícios, portanto, não comporta constituição de reservas matemáticas para fazer frente aos compromissos.

---

## CONCLUSÃO

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas no ano pela Prefeitura de R\$502.051.194, (R\$86.856.688 de contribuições normais e R\$415.194.506,00 de contribuições extraordinárias que contempla também a parcela de compensação financeira) e pelos Servidores Ativos e Inativos de R\$68.895.139, que totalizam R\$570.946.333, cobrem exatamente os custos do plano de benefícios verificados no mesmo ano de R\$570.946.333.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

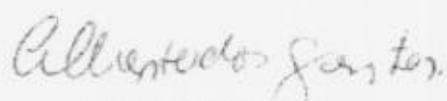
Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2019.

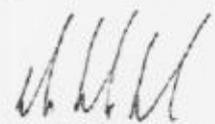
### Conde Consultoria Atuarial Ltda.



Newton Cezar Conde  
Atuário MIBA 549



Alberto dos Santos  
Atuário MIBA 892



André R. Conde  
Atuário MIBA 2071



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM  
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA  
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA  
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS  
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS  
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO  
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**